



Aprob,
Ionela Maria MIHĂILESCU
Director executiv

**Raport privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul OIRPECU Regiunea
Centru pe anul 2022**

Anexa 6, din HG nr. 599/2018- [Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022](#)

I. Nr. total de incidente de integritate 1		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	1
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	1
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	1
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0

II. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL NR. TOTAL DE MĂSURI PROPUSE: 5	
DESCRIEREA MĂSURILOR	Stadiul implementării



1. Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu în vederea realizării obiectivelor specifice și generale ale OIRPECU Regiunea Centru. Precizăm că obiectivele pe termen lung derivă din legislația națională, regulamentele comunitare și politici, iar obiectivele pe termen mediu și scurt sunt transpuse în anexele la fișele de post ale angajaților din cadrul structurilor OIRPECU Regiunea Centru. S-a constatat un incident de integritate care a avut la bază o Hotărâre Judecătorească definitivă, pronunțată de către Înalta Curte de Casație și Justiție în ceea ce privește un raport al Agenției Naționale de Integritate, referitor la un caz de incompatibilitate a unui funcționar public.	Implementat
2. Organizarea și desfășurarea de activități de instruire/pregătire în domeniul prevenirii corupției/incidentelor de integritate. Consilierul de etică a organizat o serie de sesiuni de informare cu privire la temele: - Conflict de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici din cadrul OIRPECU Regiunea Centru Sedințe de informare ale angajaților din cadrul OIRPECU Regiunea Centru, au fost aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la HG nr.583/2016, respectiv HG nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduită, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	Implementat



3. Emiterea Deciziei Directorului Executiv nr. 10/07.02.2023 privind constituirea Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, aferente Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul OIRPECU Regiunea Centru și privind desemnarea unei persoane responsabilă pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate aferentă Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul OIRPECU Regiunea Centru pentru punerea în aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 599/2018.	Implementat
4. Respectarea de către conducerea OIRPECU Regiunea Centru a principiului prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate prin identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție;	Implementat
5. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă	Nu este cazul